

Zatrudnianie cudzoziemców

Zmiany dotyczące obywateli Ukrainy i ochrony czasowej, Jak obecnie wygląda bieżąca obsługa spraw po wprowadzeniu nowej ustawy? Czy przy oświadczeniach mamy obowiązek badania legalności pobytu?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do osób zajmujących się rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydających zezwolenia na pracę sezonową

Dowiedz się, jakie zmiany wprowadziła nowa ustawa o zatrudnianiu cudzoziemców!

Zapraszamy na videoszkolenie PCC Poland dla pracowników powiatowych urzędów pracy. Omówimy zmiany w ustawie o zatrudnianiu cudzoziemców, w tym m.in. uruchomienie systemu online do załatwiania spraw administracyjnych, elektroniczną procedurę oraz rozszerzenie uprawnień służb kontrolujących legalność zatrudnienia.

W programie m.in.:

- **zmiany od 5 marca 2026 dotyczące obywateli Ukrainy / ochrony czasowej,**
- Co z obywatelami Ukrainy którzy mają zarejestrowany pobyt do 4 marca 2027
- Czy zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków ważne jest 90 dni od dnia wydania zaświadczenia na prace sezonowe?
- Czy po wprowadzeniu oświadczenia, system będzie weryfikować, czy osoba ma zaległości w ZUS-ie?
- Jak rozpoznać czy wnioskowanie o oświadczenie sporządzane jest dla pozorów, jakie wykonać działania, jak odmawiać w przypadku takich wniosków?
- Jakimi krajami objęte są ruchem bezwizowym?
- Czy złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca legalizuje pracę? Czy dopiero wydanie decyzji?
- Czy można wydać zaświadczenie o wpisie do ewidencji, jeśli są zaległości w ZUS-ie?

Wzory pism, jakie otrzymają uczestnicy:

- Druki decyzji - zezwolenia, odmowy, umorzenia, uchylenia
- Wzory szablonu wpisu do ewidencji i oświadczeń
- Wzory decyzji odmawiających wydanie pozwolenia na pracę sezonową.
- Wzory decyzji odmawiających zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.
- Podstawy prawne w decyzjach pozytywnych.
- Wykaz wiz wydawanych cudzoziemcom. Na jakie wizy nie można zarejestrować oświadczenia bądź wydać zezwolenia na pracę sezonową?

Szczegółowy program szkolenia:

Nowości i aktualne zasady dotyczące pobytu oraz pracy obywateli Ukrainy i innych cudzoziemców w 2026 r.

- Sytuacja obywateli Ukrainy od 5 marca 2026 r. – jakie zasady obowiązują obecnie w zakresie pobytu i dostępu do rynku pracy.
- Dla jakiej grupy cudzoziemców przewidziana jest procedura powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi po zmianach obowiązujących od 5 marca 2026 r..
- Kiedy dochodzi do utraty albo zmiany statusu UKR i jakie skutki wywołuje to dla legalności pobytu oraz pracy.
- Sytuacja obywateli Ukrainy – wyłączenia z ochrony czasowej oraz przypadki, w których cudzoziemiec nie może korzystać z uproszczonych zasad pobytu i pracy.
- Jakie tytuły pobytowe uprawniają do pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi albo zezwolenia na pracę.
- Jakie skutki ma złożenie powiadomienia po terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy i jak prawidłowo liczyć ten termin po aktualnych zmianach.
- Karta pobytu CUKR – kto może się o nią ubiegać, od kiedy można składać wnioski, jakie daje uprawnienia i czym różni się od dotychczasowego statusu UKR; wnioski można składać od 4 maja 2026 r., a karta jest wydawana na 3 lata.
- Jakie dokumenty legalizują pracę cudzoziemców w Polsce i kiedy samo posiadanie legalnego pobytu nie wystarcza do podjęcia zatrudnienia.
- Jakie są rodzaje wiz i które z nich uprawniają do pracy, a które wymagają dodatkowej analizy podstawy pobytowej i zatrudnieniowej

Pytania uczestników szkolenia, na które odpowiedzieliśmy podczas ostatniego terminu:

- Czy oświadczenia można uzupełniać wyłącznie przez praca.gov.pl?
- W jaki sposób pracodawca może zgłosić zakończenie pracy przez cudzoziemca, jeżeli oświadczenie zostało złożone w formie papierowej na podstawie starych przepisów?
- W jaki sposób weryfikować konta organizacji ?
- Co oznacza raport w KAS o treści: „nie istnieje w bazie MF podmiot dla podanego numeru identyfikacyjnego”, a firma funkcjonuje i dosyła zaświadczenia o niezaleganiu?
- Jak rozumieć art. 40 i art. 41 ustawy o wygaszaniu?
- Jak po wygaszeniu specustawy będzie wyglądać zakładka w Syriuszu dotycząca powiadomień?
- Jeżeli do 31 sierpnia nie zaktualizujemy pobytu UKR, to czy osoba straci legalny pobyt?
- Jeżeli praca wykonywana jest u innego podmiotu na podstawie umowy o świadczenie usług, ale pod nadzorem firmy z oświadczenia, to też outsourcing?
- W jaki sposób spółka cywilna powinna składać oświadczenia?
- Co z cudzoziemcem, który ma działalność jednoosobową? Czy musi posiadać kartę stałego pobytu, aby mógł zatrudniać innych cudzoziemców?
- Czy PKD wpisane w oświadczeniu musi być zgodne z PKD prowadzonej działalności?
- Czy cudzoziemiec prowadzący działalność w Polsce, ale nieposiadający stałego pobytu może zatrudniać innych cudzoziemców?
- Na jakiej podstawie pracodawca ma zweryfikować czy osoba posiada ochronę czasową?
- Czy obecnie w każdej chwili pracodawca może zatrudnić obywatela Ukrainy na powiadomienie?
- Co w przypadku, gdy oświadczenie o powierzeniu pracy składa pełnomocnik? Czy oświadczenie o niekaralności musi być złożone z nową podstawą prawną?
- Jeżeli w oświadczeniu w punkcie dotyczącym pobytu podmiot zaznaczy kontynuację pobytu a nie wpisze numeru wize, karty pobytu i daty lub jeżeli wskazany jest nieważny dokument pobytowy ważności, to czy żądamy uzupełnienia?
- Czy przy zawodach regulowanych należy żądać badań psychologicznych?

- Jak powinno wyglądać dołączone oświadczenie o niekaralności w przypadku, gdy oświadczenie składa pełnomocnik?
- Czy można opłatę zaliczyć na inną osobę, jeżeli nie było złożonego oświadczenia na osobę, na którą była opłata?
- Co z rolnikiem, który złoży oświadczenie, że nie rozlicza się z urzędem skarbowym?
- Czy oświadczenie może być zarejestrowane na okres dłuższy niż ważny jest paszport?
- Jaką podstawę prawną podać w przypadku odmowy z powodu kończącej się daty ważności paszportu?
- Na dzień złożenia oświadczenia paszport jest ważny. Jaka jest podstawa prawna skrócenia okresu 24 miesięcy?
- Co w przypadku, gdy oświadczenie złożone jest na prezesa spółki?
- Mamy do wydania zezwolenie na pracę sezonową na trzeci rok kalendarzowy. Wpis był wielosezonowy i jest już wydane zezwolenie na 2024 r. i 2025 r. Czy decyzji, którą będziemy wydawać należy powołać się na przepis z nowej ustawy?
- W jaki sposób PUP ma doręczyć cudzoziemcowi decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli wszystko odbywa się przez praca.gov.pl? Czy PUP może wysłać decyzję o uchyleniu zezwolenia na praca.gov.pl do pracodawcy, który już w swoim zakresie musi przekazać ją cudzoziemcowi zgodnie z art. 17 ust. 1 pkt 7?
- Czy cudzoziemiec, który prowadzi działalność gospodarczą i posiada status UKR, ale nie ma stałego pobytu w Polsce może składać oświadczenia o powierzeniu dla innych cudzoziemców?

1. Nowa ustawa dotycząca zatrudniania cudzoziemców

- Jakie zmiany wprowadziła nowa ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?
- Jak wyglądają działania restrykcyjne w kontekście nowej ustawy?
- Jak obecnie wygląda bieżąca obsługa spraw po wprowadzeniu nowej ustawy?
- Czy po wprowadzeniu oświadczenia, system będzie weryfikować, czy osoba ma zaległości w Zusie?
- Czy jeśli osoba ma zaległości w zusie to nie będzie można wprowadzić oświadczenia do systemu?
- Czy nazwa firmy będzie weryfikowana przez system?
- Czy z systemu będą zaciągane dane z KRS, CEIDG?
- Co w przypadku gdy system zawiedzie?
- Czy system weryfikuje naległości i zależności?

2. Oświadczenia rejestracyjne oraz działalność gospodarcza

- Czy składając oświadczenie o powierzeniu, w załączniku trzeba zamieścić rodo, oświadczenie o niekaralności, informacje o siedzibie firmy, potwierdzenie opłaty?
- Na co zwracać uwagę, przy ocenie rzetelności wypełnionego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi?
- Jak rozpoznać czy złożone oświadczenie sporządzone jest dla pozor, jakie wykonać działania, jak odmawiać w przypadku takich wniosków?
- Na portalu praca.gov.pl są trzy podmioty: osoba fizyczna, osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą i organizacja. W Syriuszu widnieje tylko osoba fizyczna i podmiot gospodarczy. W jaki sposób radzić sobie z takimi rozbieżnościami?
- Oświadczenie wpisane jest na 2 lata. Czy pracodawca może podpisać umowę na 3 miesiące, a później kolejną na dopełnienie tego okresu?

- W jaki sposób prawidłowo weryfikować wysokość wynagrodzenia przy oświadczeniu?
- Czy możemy poprawiać oświadczenie złożone elektronicznie?
- Jak ustalać i weryfikować wysokość wynagrodzenia przy oświadczeniach?
- Pracodawca zarejestrował oświadczenie, ale cudzoziemiec nie ma ważnej wizy ani karty pobytu. Przy rejestracji zazaczył, że cudzoziemiec kontynuuje pobyt. Co w takim przypadku?
- Czy dział specjalny produkcji rolnej jest osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą?
- Czy przy oświadczeniach mamy obowiązek badania legalności pobytu?
- Oświadczenie zostało wpisane na 2 lata, a cudzoziemiec skończył pracę po 5 miesiącach i pracodawca złożył informację w PUP. Po 3 miesiącach wrócił do tego samego pracodawcy. Czy oświadczenie nadal jest ważne? Czy może złożyć powiadomienie o podjęciu pracy?
- Jak wpisać w oświadczeniu, że cudzoziemiec wykonuje pracę w systemie akordowym?
- Czy jest obowiązek prowadzenia rejestru wynagrodzeń z ofert pracy, aby przy kontroli wykazać, na czym opieraliśmy się, wydając oświadczenie?
- Co zrobić, gdy pracodawca przesłał oświadczenie przez portal praca.gov.pl i zostało ono wczytane do Syriusza, a podmiot w tym samym dniu wystosował pismo, że się pomylił i wysłał powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy? Jaki status zaznaczyć w Syriuszu?
- Czy można przenieść opłatę na inne oświadczenie od tego samego pracodawcy, jeżeli się pomylił i pierwsze oświadczenie chce anulować?
- Jeżeli spółka cywilna składa oświadczenie, to czy rejestrujemy ją jako spółkę cywilną, ale wówczas przy weryfikacji nie wychodzi ZUS i KAS? Czy rejestracji powinien dokonać jeden ze współników?
- Co w przypadku, gdy zarejestrujemy oświadczenie w drugim dniu, odeślemy elektronicznie, a pracodawca nie widząc tego, złoży w tym samym dniu korektę?
- Czy podmiot może rejestrować kolejne oświadczenie na kierowcę ciągnika siodłowego, jeżeli posiada jeszcze aktualne, ale wiza kończy się za 2 miesiące i potrzebuje nowej wizy?
- Co, jeżeli cudzoziemiec jest w trakcie pracy na oświadczeniu, a kończy się pobyt?
- Jakie są wymagane dokumenty w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy?
- Jakie są zasady działania aplikacji centralnej?
- Jakie są statusy w Syriuszu w przypadku oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy?
- Czy możemy przyjąć oświadczenie o niekaralności na starym druku, jeżeli data wypełnienia jest aktualna?
- Co, jeżeli oświadczenie zostało wysłane przez portal praca.gov.pl z konta pełnomocnika i nie ma możliwości uzupełnienia numeru PESEL pracodawcy?
- Co w przypadku, gdy podmiot ma rejestrowane oświadczenia, ale osoby podejmują pracę fizyczną za granicą i tam są opłacane składki? Ze strony PUP wszystko jest należycie dopełnione. Czy jest podstawa do odmowy wpisu?
- Czy instytucja PCK jest zwolniona z opłaty za oświadczenie, gdy powołują się na art. 24 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie i twierdzą, że są zwolnieni?
- Jeżeli osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą nie uzupełni numeru PESEL w oświadczeniu, to jest to brak formalny?
- Czy pracownik, który jest na umowie zlecenia i ma jeszcze oświadczenie, może starać się o zezwolenie na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi?
- Czy można przedłużyć oświadczenie?
- Czy można zarejestrować nowe oświadczenie, jeśli upłynął termin ważności ruchu bezwizowego/wizy/karty pobytu?
- Jakie kraje objęte są ruchem bezwizowym?

- Jak wyliczać pobyt w ramach ruchu bezwizowego?
- Ruch bezwizowy obywateli Ukrainy - jakie dokumenty muszą posiadać, aby wykonywać pracę w Polsce?
- W jakich przypadkach można odmówić rejestracji oświadczenia?
- Jak weryfikować dokumenty, które są dołączone do oświadczenia? W jakich przypadkach należy kontaktować się ze Strażą Graniczną w celu weryfikacji?
- Co w sytuacji oświadczeń rejestrowanych kilka razy? Czy można drugi raz zarejestrować oświadczenie?
- Czy na oświadczeniu ma być pokazane miejsce wykonywania pracy, czy wystarczy tylko zgodność zlecenia?
- Czy można zarejestrować oświadczenie, jeśli upłynął termin ważności ruchu bezwizowego/wizy/karty pobytu?
- Co zrobić w sytuacji, gdy osoba składająca oświadczenie w nim wprowadza w błąd?
- Czy zgłaszać to do Straży Granicznej, że wydaliśmy oświadczenie konkretnej osobie?
- Ile czasu mamy na rejestrację oświadczenia?
- Co robić, gdy już jedno oświadczenie na tego samego cudzoziemca jest zarejestrowane w innym PUP?
- Jaki wpływ ma tytuł pobytowy cudzoziemca na wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy?
- Na jaką wizę można zarejestrować oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy?
- Jak oświadczenia i wnioski odnoszą się do karty pobytu?
- Jak łączyć płatności z oświadczeniami i wnioskami w Syriuszu?
- Kiedy i czy można wysłać elektronicznie zarejestrowane oświadczenie lub decyzję?
- Jakie są zasady rejestracji oświadczeń przez agencje zatrudnienia, głównie nowo powstające lub które funkcjonują na rynku bardzo krótko?
- Jak przebiega ubieganie się o wydanie wizy dla kierowcy w transporcie międzynarodowym? Pracodawcy informują, że ubiegając się o wydanie wizy dla kierowcy międzynarodowego muszą okazywać oświadczenie, z którego wynika, że cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w charakterze kierowcy międzynarodowego i chcą zmieniać oświadczenia na stanowisko „kierowca w transporcie międzynarodowym”. Czy rzeczywiście jest to konieczne?
- Pracodawca zarejestrował oświadczenie na 24 miesiące, następnie po 3 miesiącach zgłosił zakończenie pracy. Czy może po 6 miesiącach przerwy ponownie powiadomić o podjęciu pracy na tym samym oświadczeniu u tego samego pracodawcy?
- Co w przypadku, gdy w oświadczeniu, w miejscu wykonywania pracy nie było informacji, że będzie to kierowca międzynarodowy? Czy należy zmienić oświadczenia czy wystarczy tylko karta kierowcy międzynarodowego i zapis w umowie?
- Czy jeżeli Urząd Pracy wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, to pracodawca powinien jeszcze raz zgłosić powiadomienie przez portal praca.gov.pl?
- Czy cudzoziemiec może mieć wpisane kilka oświadczeń jednocześnie i każde z nich na 24 m-ce, okresy nakładają się?
- Jak wpisać w oświadczeniu, że cudzoziemiec wykonuje pracę w systemie akordowym?
- Co w przypadku gdy pracodawca złoży oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi? Mamy rejestrować czy odmówić?
- Co w przypadku, gdy na oświadczeniu jest błąd w dacie urodzenia cudzoziemca lub literówka w nazwisku, a urząd tego nie zauważył i wydał oświadczenie? Pracodawca zgłosił błąd. Czy powinniśmy

poprawić oświadczenie wpisane do ewidencji i wydać je jeszcze raz? Czy powinniśmy złożyć nowe oświadczenie?

- Jeżeli po wpisaniu oświadczenia do ewidencji oświadczeń pracodawca chce zmienić umowę o pracę na czas określony na umowę o pracę na czas nieokreślony i zwiększyć wynagrodzenie, to czy powinien wystąpić o nowe oświadczenie?
- Czy możemy wpisać oświadczenie do ewidencji oświadczeń, jeżeli dokument podróży cudzoziemca - paszport - kończy się w bieżącym roku, a pracodawca wypisuje oświadczenie na okres do 24 miesięcy?
- W którym momencie można zrobić korektę przy przyjmowaniu oświadczenia?
- Czy przy zmianie miejsca pracy u tego samego pracodawcy cudzoziemiec musi złożyć nowe oświadczenie?
- Czy mamy obowiązek sprawdzać w systemie SRP, jeżeli osoba fizyczna, prowadząca działalność gospodarczą, składa u nas oświadczenie?
- Jeżeli osoba fizyczna ma firmę zarejestrowaną w naszym powiecie, a meldunek ma w innym powiecie, to czy możemy mu wydać oświadczenie?
- Co w przypadku rejestracji oświadczenia dla cudzoziemca? Czy może pracować na powiadomieniu czy dopiero na oświadczeniu?
- Co w sytuacji, gdy podmiot zawiesił swoją działalność na podstawie § 88 ust. 6, jeżeli starosta może nie wydać odmowy wpisania oświadczenia? Czy jest to obligatoryjne czy wydajemy zaświadczenie, nie zważając na zaistniałą sytuację?
- Co w przypadku, gdy obywatel Ukrainy wyjechał z Polski na czas powyżej jednego miesiąca i wrócił? Czy rejestrujemy oświadczenie lub zezwolenie na pracę sezonową? Czy wystarczy samo powiadomienie?
- Czy karty pobytu należy załączyć do oświadczeń?
- Czy można rejestrować oświadczenie dla pracownika młodocianego?
- W jakim przypadku pracodawca może ubiegać się o zwrot opłaty za niezarejestrowane oświadczenie, jeżeli zostało złożone przez pomyłkę przez obywatela Kazachstanu?

3. Zezwolenia na pracę sezonową

- Czy złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca legalizuje pracę? Czy dopiero wydanie decyzji?
- Czy zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków ważne jest 90 dni od dnia wydania zaświadczenia na prace sezonowe?
- Czy na decyzjach o zezwoleniu, odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową i zaświadczeniu o wpisie jest pieczęć urzędu?
- Co w sytuacji, gdy podmiot zawiesił swoją działalność na podstawie § 88 ust. 6, jeżeli starosta może nie wydać odmowy wpisania oświadczenia? Czy jest to obligatoryjne czy wydajemy zaświadczenie, nie zważając na zaistniałą sytuację?
- Jak rozpatrywać wpisy wielosezonowe?
- W określonym roku kalendarzowym cudzoziemiec przebywał u danego pracodawcy na podstawie zezwolenia w ramach pracy sezonowej – pracował 5 miesięcy, zostały mu 4 miesiące i chce pójść do innego pracodawcy, również na pracę sezonową. Czy w tym przypadku musi być przedłużenie zezwolenia u pierwszego pracodawcy, czy kolejne zezwolenie na pracę sezonową?
- Pracodawca jest rolnikiem. Napisał oświadczenie, że prowadzi ogrzewane szklarnie, ale uprawia tylko ogórki. Czy rejestrujemy oświadczenie na 2 lata, czy ma to być zezwolenie na prace sezonowe?

- Jeżeli cudzoziemiec przebywa w Polsce, ma paszport biometryczny i chciałby podjąć pracę sezonową, to na ile wydajemy zezwolenie?
- Czy należy wymagać nakazu płatniczego od pracy sezonowej?
- Czy należy odmówić wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeśli ubezpieczenie w KRUS na cudzoziemca nie było opłacane?
- Czy młodociany może pracować na umowę o pomocy przy zbiorach?
- W jakich przypadkach podmiot powierzający wykonywanie pracy sezonowej może powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie innej pracy poza sekcjami PKD?
- Jak wygląda procedura administracyjna związana z odmową decyzji wydania zezwolenia i odwołania się od tej decyzji?
- Na jaki okres wydajemy zezwolenie, jeżeli otrzymaliśmy zwrotkę?

4. Interpretacja decyzji i dokumentów pobytowych

- Jaki wpływ ma tytuł pobytowy cudzoziemca na zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy?
- Jak interpretować decyzję o wpisie do ewidencji?
- Jak cudzoziemcy mają otwartą działalność a nie mają stałego meldunku, mają kartę rezydenta czy uwzględnić ich pobyt, czy można rejestrować oświadczenie?
- Jak ocenić zgodność, w przypadku kiedy pracodawca zawarł inną umowę niż rok wcześniej w zezwoleniu?
- Czy cudzoziemiec posiadający kartę pobytu wydaną w innym państwie członkowskim UE uprawniona do pracy na terytorium Polski?
- Jakie uprawnienia dają tytuły pobytowe?
- Czy złożenie wniosku o kartę pobytu powoduje utratę statusu UKR?
- Jeżeli obywatel Ukrainy otrzymał decyzję od wojewody o pobyt tymczasowy w związku z pracą z wymogiem powiadomienia do 7 dni, to czy może pracować na podstawie oświadczenia?
- Jak wygląda procedura administracyjna związana z odmową decyzji wydania zezwolenia i odwołania się od tej decyzji?
- Jak długo trwa przedłużenie tytułu pobytowego po jego upływie ważności?
- Czy uznajemy za uzasadnioną odmowę pracodawcy ze względu na niespełnienie oczekiwań pracodawcy?
- Jak radzić sobie z brakiem jednolitych zasad postępowania i różnych interpretacji przepisów?
- Jak weryfikować stały pobyt osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą?
- Jaki wpływ ma tytuł pobytowy cudzoziemca na wydanie pozwolenia typu S oraz zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy?
- Jeżeli pracodawca nie ma paszportu cudzoziemca, to czy może przedstawić kartę pobytu jako inny dokument tożsamości? Cudzoziemiec wjechał przed wojną do Polski na ruch bezwizowy i skończyła mu się wiza. Aktualnie przebywa na warunkowo przedłużonym ruchu bezwizowym, zgodnie ze specustawą. Czy może wyjechać do Niemiec na warunkowo przedłużonym ruchu bezwizowym, który został przedłużony u nas?
- Czy w konsulacie nie ma problemów z uzyskaniem wizy, jeśli cudzoziemiec zgłosi się z elektronicznie podpisanym oświadczeniem?
- Czy wydłużona wiza/ruch bezwizowy ze specustawy uprawniona do wydania oświadczenia?
- Czy jest przeciwwskazanie prawne, które mówi o tym, że nie można powierzyć pracy np. lekarzowi z Rosji, pielęgniarkę?

- Czy emeryt UKR może być zarejestrowany jako osoba bezrobotna w Polsce? Emerytura w wysokości ok.1000 zł
- Czy przy zmianie umowy pracodawca powinien złożyć nowe powiadomienie? Czy przy składaniu powiadomienia pracodawca musi dołączyć paszport i inne dokumenty należące do cudzoziemca?
- Co w przypadku, gdy wniosek został umorzony, a cudzoziemiec przyjechał z wizą po umorzeniu z mocy prawa wniosku? Czy można wydać zezwolenie na legalny pobyt?
- Co w sytuacji, gdy cudzoziemiec wysłał dokumenty do urzędu wojewódzkiego i dostaje tylko zwrotkę z potwierdzeniem wysyłki? Czy jego pobyt i praca są legalne na podstawie potwierdzenia? Czy musi być stempel w paszporcie? Trwa to już ponad 5 miesięcy
- Czy cudzoziemiec zawsze powinien dołączyć wizę?
- Czy należy zbadać sytuację, jeśli w KAS wychodzi strata i/albo brak dochodu?
- Czy mamy sprawdzać i ingerować w okres zatrudnienia?

5. Korekty, anulowanie i przekazywanie dokumentów

- Co zrobić, gdy pracodawca przesłał oświadczenie przez portal praca.gov.pl i zostało ono wczytane do Syriusza, a podmiot w tym samym dniu wystosował pismo, że się pomylił i wysłał powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy? Jaki status zaznaczyć w Syriuszu?
- Czy wykaz do Straży Granicznej jest konieczny?
- Co zrobić z wnioskami, gdzie upłynęło w tamtym roku 120 dni od wydania zaświadczenia?
- Oświadczenie wpisane jest na 2 lata. Czy pracodawca może podpisać umowę na 3 miesiące, a później kolejną na dopełnienie tego okresu?
- Który egzemplarz wydać pracodawcy, jeżeli będzie chciał duplikat?
- Jeśli wezwiemy do uzupełnienia braków formalnych i po otrzymaniu wezwania otrzymamy prośbę o anulowanie, to czy wydajemy decyzję o umorzeniu postępowania zgodnie z przepisem art. 105 k.p.a.?
- Jaki przepis prawny podawać przy odmowie wpisu ze względu na niskie wynagrodzenie?
- Jeżeli wniosek jest złożony przez portal praca.gov.pl, to czy dokumenty (oświadczenie o niekaralności lub pełnomocnictwo) można dostarczyć osobiście do urzędu?
- Czy stosować instytucję zatarcia skazania, weryfikując ukaranie podmiotu powierzającego?
- W jaki sposób dostarczamy umorzenie?
- Czy zwrotka wystarczy, aby wydać zezwolenie i stwierdzić, że cudzoziemiec złożył wniosek o legalny pobyt?
- Co zrobić w przypadku, gdy pracodawca zaznaczył, że cudzoziemiec wjechał na teren Polski, a z raportu wynika, że go nie ma?
- Na jaki okres wydajemy zezwolenie, jeżeli otrzymaliśmy zwrotkę?
- Czy szpital nie musi zgłaszać powiadomień o zatrudnieniu cudzoziemca?
- Czy jest podstawa do wydania odmowy zezwolenia dla obywatela Kolumbii przebywającego na paszporcie biometrycznym?

6. Weryfikacja informacji finansowych, zaległości, statusów składkowych, deklaracji, zamiarów i dokumentacji pobytowej

- Czy są limity zaległości do pewnej kwoty?
- Czy należy zbadać sytuację, jeśli w KAS wychodzi strata i/albo brak dochodu?

- Jak zweryfikować czy osoba zadeklarowała na przejściu granicznym zamiar pozostania?
- Co, jeżeli cudzoziemiec zgłosi podjęcie pracy po roku od wpisu?

7. Przepisy k.p.a. (Kodeks postępowania administracyjnego)

- Art. 64 § 2 k.p.a. – wezwanie do usunięcia braków formalnych wniosku w terminie nie krótszym niż 7 dni pod rygorem pozostawienia podania bez rozpoznania.
- Art. 9 k.p.a. – obowiązek poinformowania o pozostawieniu wniosku bez rozpoznania.
- Art. 50 § 1 k.p.a. – podstawa prawna wezwania strony do uzupełnienia materiału dowodowego lub złożenia wyjaśnień w toku postępowania administracyjnego
- Art. 36 k.p.a. – obowiązek zawiadomienia strony o każdym przypadku niezłażenia sprawy w terminie pouczając o prawie do wniesienia ponaglenia
- Art. 37 k.p.a. – obowiązek przekazania ponaglenia w terminie 7 dni do drugiej instancji (MRPiPS) wraz z odpowiedzią na zarzuty
- Art. 8 § 2 k.p.a. – nieodstępowanie bez uzasadnionej przyczyny od utrwalonej praktyki rozstrzygania spraw w takim samym stanie faktycznym i prawnym
- Art. 33 k.p.a. – pełnomocnictwo w oryginale lub urzędowo poświadczony (przez notariusza); adwokat, radca prawny, rzecznik patentowy i doradca podatkowy mogą sami uwierzytelniać odpisy udzielonych im pełnomocnictw
- Art. 79a k.p.a. – obowiązek poinformowania o możliwościach wypowiedzenia się co do zebranych dowodów oraz wskazania przesłanek zależnych od strony, które nie zostały na dzień wysłania informacji spełnione lub wykazane, co może skutkować wydaniem decyzji niezgodnej z żądaniem strony

8. Oprogramowanie aplikacyjne SyriuszStd

- Jak zaznaczać zgłoszenia i niezgłoszenia cudzoziemców w Syriuszu?
- Jak łączyć płatności z oświadczeniami i wnioskami w Syriuszu?
- Statusy w Syriuszu
- W którym miejscu w SYRIUSZU sprawdza się weryfikację miejsca stałego pobytu po PESEL-u? miejsca stałego zameldowania? miejsce stałego pobytu, to nie to samo co miejsce zameldowania na pobyt stały
- Osoba złożyła oświadczenie w imieniu podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Ma upoważnienie, ale nie notarialne. Czy będzie pełnomocnikiem w Syriuszu?
- Czy należy również podpisywać wersję PDF, czy tylko przy wysyłaniu z Syriusza?

9. Komunikacja administracyjna i proceduralna w kontekście zatrudnienia

- Co, jeżeli rolnik nie ma wpisu do REGON?
- Jak informować pracodawcę o przepisach dotyczących konfliktu na Ukrainie?
- Która instytucja jest decyzyjną, w przypadku kiedy pracodawca zwraca się zarówno do urzędu państwowego i wojewódzkiego?
- Jak interpretować raporty od pip, zus, straż graniczna, tytuły pobytowe?
- Co w przypadku gdy pracodawcy składają wniosek o oświadczenie posiadając wizę 05A, a straż graniczna tego nie uznaje?

- Wydawanie zezwoleń na pobyt czasowy przez urząd wojewódzki trwa długo - w jaki sposób udzielać informacji petentom?
- Po co zgłaszać straży granicznej osoby zarejestrowane w oświadczeniu?
- Jak radzić sobie z utrudnionym kontaktem z urzędem wojewódzkim? Gdzie należy szukać informacji?
- Czy braki formalne do wezwania pracodawca może wysłać na maila?
- Co w przypadku działu specjalnego produkcji rolnej, jeżeli jest wpis w REGON, a nie ma w CEIDG?

10. Zaległości w ZUS-ie

- Zostało złożone oświadczenie, ale wystąpiła zaległość w ZUS w raporcie dostępnym w Syriuszu. Pracodawca dostarczył zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu z zapisem, że pracodawca jest w układzie ratalnym. Czy należy wypisać oświadczenie i je wydać?
- Co należy wpisać w zawiadomieniu o wszczęciu postępowania ze względu na zadłużenie w ZUS? Jaka powinna być treść, jeżeli chodzi konkretnie o zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu, a nie o wyjaśnienia i jakiegokolwiek inne dokumenty?
- Czy każdorazowo należy weryfikować ZUS?
- Czy każdemu pracodawcy składającemu oświadczenie o powierzeniu sprawdzamy zadłużenie ZUS?
- Jeżeli w usłudze U7 widnieje zaległość ZUS, a spółka dostarczyła zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu w składkach, to czy można wydać oświadczenie?
- Pracodawca dostał odmowę wpisu oświadczenia ze względu na zaległość w ZUS. W międzyczasie złożył wniosek o rozłożenie zaległości na raty, ale ZUS odmówił. Pracodawca odwołał się i czeka na decyzję. Chce ponownie złożyć oświadczenie. Czy w przypadku złożenia wyjaśnienia przez pracodawcę, że jest w trakcie czekania na decyzję, cudzoziemiec może pracować? Czy oświadczenie warunkowo może zostać wpisane do ewidencji?
- Czy można wydać zaświadczenie o wpisie do ewidencji, jeśli są zaległości w ZUS-ie?
- Czy jeśli osoba ma zaległości w ZUS-ie to nie będzie można wprowadzić oświadczenia do systemu?

11. Zatrudnianie cudzoziemców legalność pobytu

- Kiedy przy zatrudnianiu pracowników z Ukrainy wystarczy powiadomienie?
- Jak ustalić legalność pobytu ?
- Czy obywatel Ukrainy prowadzący działalność gospodarczą może rejestrować oświadczenie dla swojego małżonka?
- Jeżeli obywatel Ukrainy, który prowadzi działalność na terytorium RP, złoży kompletny wniosek oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, możemy wpisać oświadczenie do ewidencji oświadczeń?
- Jakie są regulacje związane ze specustawą?
- Co z obywatelami Ukrainy którzy mają zarejestrowany pobyt do 4 marca 2027
- Jaka grupa cudzoziemców jest zwolniona z potrzeby posiadania zezwolenia na pracę?
- Czy na powiadomienie można zatrudnić Ukraińca?
- Czy osoby z Ukrainy przebywające w Polsce przed wojną, też mogą podjąć pracę na powiadomieniu?
- Czy obywatele Białorusi mogą podjąć pracę tylko na zezwoleniach?
- Czy pracownik młodociany z Ukrainy, który będzie na przygotowaniu zawodowym, może być zgłoszony przez powiadomienie?
- Czy wszyscy obywatele Ukrainy mogą być zatrudnieni poprzez powiadomienie? Czy są jakieś wyjątki?

- Obywatel Armenii dostarczył do oświadczenia decyzję od wojewody o zezwoleniu na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną. Jak rozumieć taką decyzję?
- Oświadczenie o powierzeniu dla cudzoziemca złożył pracodawca, którym jest obywatel Ukrainy (posiadający kartę stałego pobytu), prowadzący działalność gospodarczą zarejestrowaną na terenie działania Urzędu. W dokumentacji brakuje oświadczenia o miejscu stałego pobytu, gdyż pracodawca nie posiada zameldowania w RP - wynajmuje tutaj jedynie mieszkanie. Jak w tej sytuacji ustalić właściwego starostę?
- Omówienie obowiązków PUP: powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy pod kątem praktycznych wskazówek, na co zwrócić uwagę?
- Jakie kroki musi podjąć pracodawca, który chce zatrudnić pracownika z Zimbabwe?
- Co, jeżeli cudzoziemiec ma pusty paszport i jest z Ukrainy, nie posiada statusu UKR, a pracodawca chce go zatrudnić na zezwolenie typu S? Co, jeżeli dostał odmowę o nadanie statusu?
- Jeżeli zostało złożone oświadczenie na obywatela Ukrainy, to czy pracodawca musi złożyć tylko informację o podjęciu lub niepodjęciu pracy?

Prowadzący:

Aneta Zadworna

Od ponad 16 lat pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Augustowie. Zatrudniona w tym okresie na stanowisku stażysty, doradcy zawodowego i pośrednika pracy. Od początku swojej kariery związana z tematyką zatrudniania cudzoziemców. Zajmuje się pośrednictwem pracy, rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, pracami sezonowymi, badaniem rynku pracy pod informację starosty. Współpracuje ze Strażą Graniczną, Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi instytucjami związanymi z zatrudnianiem cudzoziemców.

Ukończyła studia magisterskie na Uniwersytecie w Białymstoku Wydział Pedagogiki i Psychologii na kierunku pedagogika. Obroniła pracę dyplomową pt. „Życie codzienne ludzi po 50 roku życia pozostających bez pracy. Wielokrotne studium przypadku” Ukończyła studia podyplomowe na Uniwersytecie w Białymstoku Wydział Prawa na kierunku Administracja Publiczna z wynikiem bardzo dobrym oraz studia podyplomowe na Wyższej Szkole Komunikowania Politologii i Stosunków Międzynarodowych w Warszawie na kierunku Doradztwo zawodowe z wynikiem bardzo dobrym.

Terminy i szkolenia

Data: 09 września 2026 10:00-15:00

Miejsce: Wideoszkolenie

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną